

Onderwerp: Kaderbrief 2022-2025 Schiermonnikoog, 5 januari 2021  
Veiligheidsregio  
Fryslân

Aan de Gemeenteraad,

**Voorgesteld besluit:**

Geen zienswijze indienen over de Kaderbrief 2022-2025 van de Veiligheidsregio Fryslân.

**Toelichting**

*Inleiding*

De Veiligheidsregio Fryslân stelt de raad in gelegenheid om een zienswijze in te dienen voor de Kaderbrief 2022-2025 ter voorbereiding op de begroting. De kaderbrief beschrijft de beleidsmatige en autonome ontwikkelingen die van invloed zijn op de resultaten die Veiligheidsregio Fryslân wil realiseren. Het legt daarmee de kaders vast voor de begroting, waarin de vastgestelde meerjarenbeleidsplannen worden vertaald naar concrete resultaten. Zienwijzen worden verwerkt in een voorstel aan het algemeen bestuur van de Veiligheidsregio Fryslân.

*Argumenten*

De Kaderbrief staat dit jaar voornamelijk in het teken van onzekerheden als gevolg van met name de coronacrisis waar ze sinds februari 2020 midden in zitten. Behalve dat lopen er meer majeure trajecten die de organisatie raken. Denk aan de discussie rondom taakdifferentiatie bij de brandweer, de introductie van de Omgevingswet en de evaluatie van de Wet veiligheidsregio's. Ondanks dat het erg moeilijk is om vooruit te kijken wordt er een voorzichtige doorkijk gegeven naar 2022.

De onzekerheid over de impact van deze ontwikkelingen op Veiligheidsregio Fryslân is door de hele kaderbrief terug te vinden. Zo is in deze kaderbrief geen nieuw beleid opgenomen, anders dan voortvloeiend uit eerdere afspraken. Ook valt te lezen dat we op meerdere thema's vertraging hebben opgelopen en dat daardoor resultaten doorschuiven van 2021 naar 2022.

De belangrijkste punten uit de Kaderbrief:

- Er zijn een aantal landelijke ontwikkelingen als de invoering van de Omgevingswet, de Wet normalisering rechtspositie ambtenaren (Wnra) en de evaluatie van de Wet Veiligheidsregio's. Dit zijn zaken die waarschijnlijk bestuurlijke, organisatorische en/of financiële gevolgen zullen hebben voor Veiligheidsregio Fryslân;
- Op het gebied van gezondheid gaat het o.a. over het Rijksvaccinatieprogramma, Prenataal huisbezoek en een tweetal investeringsvoorstellen die separaat naar het bestuur gaan;
- Op het gebied van brandweertaken wordt er o.a. stilgestaan bij de taakdifferentiatie van brandweer, de toekomstbestendige inrichting van de brandweertzorg en de Impuls Omgevingsveiligheid. Verder zijn ook hier een tweetal investeringsvoorstellen die afzonderlijk worden voorgelegd aan de bestuurscommissie veiligheid in februari 2021.
- Op het gebied van Crisisbeheersing is mede dankzij de coronacrisis het Informatieknooppunt bij de Veiligheidsregio Fryslân en de Backoffice Crisisbeheersing versneld ingevoerd. Verder wordt stil gestaan bij toekomstige (grootschaligere) complexere dreigingen en dient er invulling te worden gegeven aan de meldkamerfunctie in de Landelijke Meldkamer Samenwerking (LMS). De financiële gevolgen hiervan zijn nog niet inzichtelijk.
- Op het gebied van organisatie wil Veiligheidsregio Fryslân de (digitale) dienstverlening verbeteren. De uitkomsten worden teruggekoppeld via de bestuurscommissies medio 2021.

Deze Kaderbrief 2022 leidt in beginsel niet tot meerkosten voor de gemeenten. Alleen als er in 2021 nieuwe investeringsvoorstellen worden gedaan, via de diverse commissies, leidt dat mogelijk later tot bijstellingen.

#### *Risico's en kanttekeningen:*

Er zijn een aantal ontwikkelingen die in de toekomst mogelijk impact hebben op het beleid en de begroting. Er is echter nog niet altijd bekend wanneer deze ontwikkelingen zich gaan voordoen. Deze zaken zijn om die reden nog niet vertaald in de begroting. De belangrijkste risico's zijn;

- Het huidige stelsel met brandweervrijwilligers is volgens de huidige wet- en regelgeving niet toekomstbestendig;
- Het huidige systeem van een aparte rechtspositie voor brandweervrijwilligers is in strijd met de Europese wet- en regelgeving;
- De evaluatie van de Wet veiligheidsregio's heeft zeer waarschijnlijk vanaf 2021 bestuurlijke, organisatorische en/of financiële gevolgen voor VRF;
- Bij een eventuele stijging van de markttrente zal de rentelast hoger worden dan de beschikbare uitzetting van de kapitaalslasten;
- Veel reguliere werkzaamheden lopen vertraging op door de coronacrisis.

#### *Financiële toelichting*

De meerjarenbegroting 2021 – 2024 van de VRF, op basis van de vorige Kaderbrief 2020 – 2023, geldt als uitgangspunt. Deze cijfers hebben wij ook gebruikt om onze bijdrage aan de VRF te begroten in onze meerjarenbegroting.

Doordat de financiële impact van de beleidsmatige ontwikkelingen nog niet te bepalen zijn, kleuren de autonome ontwikkelingen het financieel kader. Totdat duidelijk is hoe groot die impact is, voegt de Veiligheidsregio de middelen voorlopig toe aan de egalisereserve. Immers, de egalisereserve begeeft zich op dit moment met 0,56% ruim onder de bestuurlijk vastgestelde ondergrens van 2%, en meerdere gemeenten hebben via hun zienswijze op de begroting 2021 hun zorgen hierover geuit.

Wanneer bekend is hoeveel middelen de beleidsmatige ontwikkelingen vragen, wordt het overzicht aangepast. Mochten de voordelen op autonome ontwikkelingen hoger zijn dan de kosten voor de beleidsmatige ontwikkelingen dan wordt het saldo toegevoegd aan de egalisereserve totdat deze op het minimumniveau is gebracht.

#### **Communicatie**

Het raadsbesluit zal worden gecommuniceerd aan de Veiligheidsregio Fryslân.

#### **Bijlagen**

- Kaderbrief 2022-2025
- Aanbiedingsbrief

Burgemeester en wethouders van de gemeente Schiermonnikoog,

de secretaris,

de burgemeester,

R. Thedinga

I. van Gent