

Onderwerp: Aanwijzingsbesluit griffier, adjunct-griffier,
delegatiebesluit werkgeverscommissie en
verordening werkgeverscommissie

Schiermonnikoog, 26 mei 2020

Aan de Gemeenteraad,

Voorgesteld besluit:

1. Als griffier, als bedoeld in artikel 107 van de Gemeentewet, wordt aangewezen degene die de functie van griffier heeft, of in diens plaats, de functie van adjunct-griffier heeft
2. De aanwijzing eindigt van rechtswege met ingang van de datum dat de uitoefening van de functie van griffier geen onderdeel meer uitmaakt van de werkzaamheden van de betreffende functionaris;
3. Dat dit besluit in werking treedt op de dag na bekendmaking en terugwerkende kracht heeft tot en met 1 januari 2020
4. De verordening Werkgeverscommissie gemeente Schiermonnikoog 2020 vast te stellen, onder intrekking van de verordening Werkgeverscommissie Griffie vastgesteld op 15 december 2015.
5. Het delegatiebesluit werkgeverscommissie WNRA 2020 vast te stellen, onder intrekking van het delegatiebesluit werkgeverschap raad vastgesteld op 15 december 2015.

Inleiding

Met ingang van 1 januari 2020 is de Wet normalisering rechtspositie ambtenaren (WNRA) in werking getreden. Hierdoor is de publiekrechtelijke aanstelling van de griffier van rechtswege gewijzigd in een privaatrechtelijke arbeidsovereenkomst. Voor een ambtenaar in de zin van de Ambtenarenwet 2017, die een functie bekleedt waaraan bij of krachtens de Wet bevoegdheden worden geattribueerd, betekent dit dat deze naast de arbeidsovereenkomst ook een aanwijzingsbesluit in de functie krijgt. De voormalige ambtelijke aanstelling gaf de griffier deze bevoegdheden. De nieuwe arbeidsovereenkomst geeft de griffier deze bevoegdheid niet automatisch. Hoewel de zittende ambtenaren per 1 januari overgaan naar de nieuwe rechtsvorm, is er voor de zorgvuldigheid een aanwijzingsbesluit nodig om de bevoegdheid toe te kennen aan de (adjunct)griffier die als zodanig is benoemd. Op grond van artikel 107 van de Gemeentewet is de gemeenteraad bevoegd de griffier aan te wijzen.

Door de invoering van de WNRA vallen gemeenteambtenaren niet langer onder de Ambtenarenwet, maar onder het Burgerlijk Wetboek, zoals werknemers in het bedrijfsleven. Voor werknemers van de gemeente is er een cao gemeente en is de CAR/UWO vervallen. Er is vanaf 1 januari 2020 sprake van een tweezijdige arbeidsovereenkomst in plaats van een eenzijdige aanstelling. Inhoudelijk brengt de WNRA geen wijzigingen met zich mee. De rechtsbescherming wordt wel anders. Bezwaren van medewerkers worden niet meer bij de gemeentelijke bezwarencommissie en de bestuursrechter, maar bij de regionale geschillencommissie en de kantonrechter.

De gemeenteraad heeft als werkgever van de griffier de werkgeversbevoegdheden gedelegeerd aan de werkgeverscommissie door middel van het vaststellen van een verordening werkgeverscommissie griffie en een delegatiebesluit. Deze verordening en delegatiebesluit dienen technisch aangepast te worden in verband met de WNRA. Daarbij wordt tevens uitgesproken dat de raad voor de griffie in principe hetzelfde personeelsreglement wenst te volgen als het college voor het overige personeel in dienst van de gemeente. In het personeelsreglement staan de arbeidsvoorwaarden geregeld die niet zijn opgenomen in de cao gemeenten.

Samenvattend

Vanwege de invoering van de WNRA moeten bestaande documenten worden aangepast in verband met andere terminologie.

De griffier en de adjunct-griffier moeten als zodanig worden aangewezen om geattribueerde taken uit te mogen oefenen.

Inhoudelijk brengt de WNRA geen wijzigingen met zich mee in de arbeidsverhouding en de rechtspositie van de griffier.

Namens de werkgeverscommissie,
de griffier,

de burgemeester,

M. van der Meer

I. van Gent