

Bijlage bij artikel 2.10. – wijze waarop loonwaarde wordt vastgesteld

Het college maakt gebruik van Dariuz Works Loonwaardemeting om de loonwaarde van een persoon te bepalen. Hierna wordt de werkwijze van deze methode omschreven.

De Dariuz Works® Loonwaardemeting brengt in drie stappen de loonwaarde van de medewerker in kaart door de geleverde werkprestatie in een specifieke functie af te zetten tegen de vereisten van die functie. De loonwaardeprofessional geeft een onafhankelijke, betrouwbare beoordeling over de hoogte van de loonkostensubsidie of loondispensatie. De uitspraak over de loonwaarde geeft een betrouwbaar beeld over tempo, kwaliteit en inzetbaarheid in vergelijking met een regulier, volledig inzetbare collega.

De drie stappen zijn:

1. Vooronderzoek: competentiemeting en checklist bedrijfsbezoek;
2. Bedrijfsbezoek: gesprek en observatie werksituatie;
3. Terugkoppeling: eindrapportage.