

Verslag van de openbare vergadering van de raad van de gemeente Schiermonnikoog van 5 april 2017.

Aanwezig: De heer A.A.M. Brok, Commissaris van de Koning in de provincie Fryslân
de heer S. van der Zwaag, Kabinetschef
de heer D.J. Stellingwerf, burgemeester van Schiermonnikoog, voorzitter
mevrouw A.W. van der Meulen, raadslid Christelijke Groepering Schiermonnikoog
mevrouw M.H.J.H. Rupert-Visser, raadslid Democraten Schiermonnikoog 2010
de heer H.H. AB, raadslid Ons Belang
de heer Z. de Haan, raadslid Democraten Schiermonnikoog 2010
de heer J.C. Hagen, raadslid Christelijke Groepering Schiermonnikoog
de heer W.J. Groendijk, raadslid Schiermonnikoogs Belang
de heer E.D. de Groot, raadslid Ons Belang
de heer H. Klein, raadslid Ons Belang
de heer S.T. van der Zwaag, griffier

Afwezig: de heer H.D.J. Carrette, raadslid Ons Belang

1. Opening.

De voorzitter opent de vergadering. De heer Carrette heeft zich voor deze vergadering afgemeld.

2. Vaststelling agenda.

De agenda wordt conform het voorstel vastgesteld.

3. Vaststelling verordening op de vertrouwenscommissie.

Er zijn geen opmerkingen. De verordening wordt unaniem vastgesteld.

4. Benoeming leden van de vertrouwenscommissie.

Er zijn geen opmerkingen. De leden van de vertrouwenscommissie worden unaniem conform het voorstel benoemd. (De commissie bestaat uit mevrouw M.H.J.H. Rupert-Simons en de heren H.D.J. Carrette, W.J. Groendijk en J.C. Hagen. De beide wethouders zijn adviseur. De griffier is secretaris van de commissie en de gemeentesecretaris is zijn vervanger).

5. Gesprek met de Commissaris van de Koningin in de provincie Fryslân.

De heer Hagen (als plaatsvervangend voorzitter van de vertrouwenscommissie) licht de profielschets en het proces van de totstandkoming ervan toe. Hij citeert daarbij een krantenbericht uit 1906, aangeleverd door de heer Carrette, waaruit kan worden opgemaakt, hoe de betreffende procedure in die tijd was.

Deze procedure is opgestart, nadat in februari 2017 bekend werd, dat er een eind moest komen aan de lange duur van het waarnemerschap van burgemeesters in het algemeen en daarmee dus ook aan het waarnemerschap van de burgemeester van Schiermonnikoog. De fractievoorzitters hebben als beoogde leden van de vertrouwenscommissie gebruik kunnen maken van de ervaring die is opgedaan bij de benoemingsprocedure die in 2011 is uitgevoerd en die heeft geleid tot de benoeming van de heer Stellinga als burgemeester. De fractievoorzitters hebben in feite een profielschets gemaakt door het actualiseren van de profielschets, die in 2011 is gebruikt.

De burgemeester moet naast de algemene vaardigheden, die van een burgemeester worden verwacht ook beschikken over een aantal speciale kwaliteiten, die samenhangen met de bijzondere omstandigheden van Schiermonnikoog. In de schets wordt aangegeven wat het betekent om te wonen en te werken op Schiermonnikoog als eiland en als kleinste gemeente van Nederland.

De ervaring heeft geleerd, dat de rol van de –eventuele- partner met een eigen maatschappelijke carrière, een factor is, waar rekening mee gehouden moet worden.

Er is een burgemeester nodig, die midden in de eilander samenleving staat. Daarbij horen begrippen als sociabiliteit, omgevingsbewustzijn en inlevingsvermogen, die belangrijker zijn dan politieke affiniteit. De burgemeester hoeft geen lid te zijn van een landelijke politieke partij. Belangrijke factoren zijn samenwerking, die cruciaal is voor Schiermonnikoog als zelfstandige gemeente, toerisme (economische pijler) en omgaan met de pers (bepalend voor het imago van de gemeente en het eiland).

De raad is zich er van bewust dat het college de portefeuilles verdeelt.

Het ambtelijk apparaat is beperkt in omvang. De burgemeester is bereid als “meewerkend voorman” zelf verschillende werkzaamheden op zich te nemen.

Het is belangrijk, dat in 2018, het jaar, waarin een nieuwe raad wordt gekozen en een nieuw college van burgemeester en wethouders wordt gevormd, er een ingewerkt team van burgemeester, secretaris en griffier aanwezig is. De procedure om een burgemeester te benoemen met daarom wat de vertrouwenscommissie betreft voortvarend worden uitgevoerd. De heer Hagen biedt de concept-profielschets aan de Commissaris van de Koning en de Chef Kabinet aan.

De heer Brok dankt in de eerste plaats de heer Stellingwerf voor de manier, waarop hij zijn functie als waarnemend burgemeester heeft ingevuld.

Hij merkt op, dat wat hem betreft een burgemeester in het algemeen in de gemeente moet wonen om daadwerkelijk deel uit te kunnen maken van de gemeenschap. Hij is verder van mening, dat het aantal vrouwelijke burgemeesters in Fryslân te laag is. Hij zou daarom graag zien, dat op Schiermonnikoog een vrouwelijke burgemeester wordt benoemd. Hij benadrukt het belang van een discrete manier van werken van de vertrouwenscommissie, raadsleden moeten de vertrouwenscommissie niet in verlegenheid brengen. De commissaris geeft in overweging de mogelijkheid van een assessment open te houden.

De commissaris gaat in op de verschillende rollen van een burgemeester. Hij of zij is niet een toegevoegd wethouder. Een burgemeester is voorzitter van de raad, van het college en ook een zelfstandig bestuursorgaan. Hij staat boven de partijen. Hij spiegelt en reflecteert, gevraagd en ongevraagd. Een burgemeester heeft op het vlak van integriteit een belangrijke rol. Het gedrag van de burgemeester moet boven alle twijfel zijn verheven. Er moet sprake zijn van moreel gezag van de burgemeester. Van de burgemeester moet worden verwacht, dat hij blijk geeft van een gedrag, dat past bij zijn statuut van burgemeester.

De heer Brok dankt de heer Hagen voor zijn toelichting en stelt naar aanleiding daarvan een aantal vragen. Deze worden in combinatie met de beantwoording door **de heer Hagen** als volgt weergegeven:

De raad verwacht geen ‘vakantiegangers’, maar een burgemeester. Kandidaten moeten niet op een romantisch beeld rekenen. Natuurlijk hoort de raad graag dat mensen graag op het eiland komen, maar het gaat om het zijn van burgemeester.

De leeftijd van de burgemeester is niet belangrijk. Er is een burgemeester nodig, die Schiermonnikoog als eiland en als gemeenschap goed aanvoelt en op het eiland moet wonen, liefst met eventuele partner en gezin.

De vertrouwenscommissie is ervan doordrongen, dat discretie van het grootste belang is. Dit heeft de commissie bij vorige procedures ook bewezen.

De burgemeester moet de ruimte krijgen om zijn positie boven de partijen gestalte te geven, ook als bestuursorgaan en op het gebied van integriteit.

De gemeente Schiermonnikoog hanteert een duale werkwijze. Er wordt naar gestreefd om als raad onderling te discussiëren en niet zozeer in de vorm van een gedachtewisseling met het college. De verhoudingen tussen raadsleden onderling, met het college en het ambtelijk apparaat, maar ook tussen het gemeentebestuur en de bevolking zijn goed.

De politieke kleur van de kandidaten is niet belangrijk. De kandidaten moeten ervaren zijn, maar deze ervaring hoeft niet in een gemeentebestuur te zijn opgedaan. Vrouwen zijn van harte welkom.

De eilanden werken samen in het samenwerkingsverband "De Waddeneilanden". Dit vraagt specifieke kwaliteiten van de burgemeesters van de eilanden, die goed moeten kunnen samenwerken, met name wat betreft de gezamenlijke profilering van de eilanden en het behartigen van de gezamenlijke belangen. De eilanden zitten niet altijd op dezelfde lijn. Van de burgemeester wordt een voortrekkersrol verwacht bij het betrekken van jongeren bij de plaatselijke politiek.

De heer de Haan bepleit een werkwijze, waarbij de commissie zijn beoordeling van de sollicitatiebrieven niet laat beïnvloeden door het feit, of de sollicitanten man of vrouw zijn. Ook moet voorkomen worden, dat de burgemeester van de kleinste gemeente zich "de kaas van het brood laat eten".

Mevrouw Rupert wijst op het belang van een zekere afstand tussen de burgemeester en de bevolking van het eiland.

De heer Brok complimenteert de heer Hagen met de manier, waarop hij de profielschets heeft toegelicht en de vragen van de Commissaris heeft beantwoord. Hij antwoordt op de suggestie van de heer De Haan, dat hierover in bredere zin wordt gediscussieerd en beaamt de opmerking van mevrouw Rupert. Een burgemeester maakt deel uit van de gemeenschap, maar moet wel een zekere professionele distantie bewaren.

Hij schetst de procedure die gevolgd zal worden: Op 12 april wordt een oproep in de Staatscourant geplaatst. De sollicitatietermijn bedraagt drie weken en sluit daarmee op 5 mei. In mei/juni zal hij samen met de Kabinetschef de selectie voorbereiden en doen vormgeven. Hij zal deze selectie bespreken met de vertrouwenscommissie. De vertrouwenscommissie voert daarna gesprekken met de geselecteerde kandidaten. In juli kan de aanbeveling komen en zo kort mogelijk daarna de benoeming en de installatie.

Hij benadrukt nog eens, dat er voldoende tijd moet zitten tussen het aantreden van de burgemeester en de gemeenteraadsverkiezing in 2018.

6. Vaststelling profielschets voor de functie van burgemeester.

Er zijn geen opmerkingen. De profielschets wordt vastgesteld.

7. Sluiting.

De voorzitter sluit de vergadering.

Aldus vastgesteld in de vergadering van 23 mei 2017.

, voorzitter.

, griffier.