

Onderwerp: Uitbreiding formatie

Schiermonnikoog, 17 juli 2017

Aan de Gemeenteraad

### **Inleiding**

Per 1 september 2017 is de huidige beleidsmedewerkster Huisvesting-APV-Rampenbestrijding eervol ontslag verleend. Zij werkt 24 uur voor onze gemeente. In overleg met het MT en de personeelsconsulent is de huidige functie-inhoud geanalyseerd om te komen tot een effectieve vacaturestelling. Het betreft namelijk een functie die in de loop van 10 jaar is opgebouwd en inmiddels een zodanige samenstelling heeft van zeer verschillende taakvelden dat het een zeer moeilijk te werven functie is in de huidige praktijk. Op basis van deze analyse zijn wij tot de conclusie gekomen dat het enerzijds vanuit organisatorische overwegingen anderzijds vanuit een effectieve vacaturestelling beter is om deze functie te splitsen in twee deeltijdfuncties.

Concreet betekent dit een functie medewerker Juridische Zaken/Openbare Orde en Veiligheid en een functie medewerker Volkshuisvesting/Ruimtelijke Ordening. De huidige functie beleidsmedewerker heeft een omvang van 24 uur. Voor de twee nieuwe functies betekent dit dan een omvang van 12 uur per functie. Beide functies lenen zich uitstekend voor de invulling van de extra uren beleidsondersteuning zoals deze door het College zijn voorgesteld in de Notitie Financieel Kader 2018-2021 bij het hoofdstuk personeel en organisatie. Vanuit het perspectief werving en selectie is het daarnaast een schier onmogelijke klus om te werven met functies van elk 12 uur. De ervaring leert ons dat werven vanaf 18 uur/0,5 fte een goede kans van slagen heeft. Beide functies zouden elk 6 uur uitbreiding behoeven.

De extra uren beleidsondersteuning zijn opgenomen in de Notitie Financieel Kader 2018-2021. De uitgangspunten van deze NFK zijn door de gemeenteraad vastgesteld om te hanteren voor de opstelling van de begroting 2018. Indien de gemeenteraad zou instemmen met de voorstellen ten aanzien van personeel en organisatie, is dit bij de begrotingsbehandeling in november 2017 en zouden de hiermee gepaard gaande extra middelen beschikbaar zijn per 1 januari 2018.

Vanuit organisatorisch oogpunt en vanuit het perspectief van werving en selectie is de vraag nu opportuun om vanaf 1 oktober 2017 structureel middelen ter beschikking te hebben voor 0,33 fte (=12 uur), schaal 8. Dit komt overeen met een bedrag van € 20.000 voor een heel jaar. Dit past binnen de uitgangspunten zoals door het College voorgesteld in de NFK.

### **Financiën**

-voor 2017 gaat het om een periode van 3 maanden, dus om een bedrag van € 5.000 (3/12 x € 20.000). Voor dit bedrag is geen dekking binnen de begroting 2017. Dit bedrag zal uit de algemene reserve moeten worden gedekt.

- Voor 2018 en verder is de volledige € 20.000 nodig. Dit bedrag verwerken we in de begroting 2018 en brengen we ten laste van het begrotingsresultaat 2018 en verder.

**Voorstel**

Aan de raad wordt voorgesteld:

- In te stemmen met uitbreiding van de formatie per 1 oktober 2017 met 0,33 fte op schaal 8-niveau
- de financiële consequenties voor 2017 te verwerken in de 19<sup>de</sup> begrotingswijziging 2017 en de kosten van € 5.000 voor 2017 te dekken uit de algemene reserve;
- de kosten van € 20.000 voor 2018 e.v. mee te nemen in de begroting 2018 en deze ten laste van het begrotingsresultaat 2018 e.v. te brengen.

Burgemeester en wethouders van de gemeente Schiermonnikoog,  
de secretaris, de burgemeester,

P.G. Küppers

D.J. Stellingwerf