

## **Bijlage 7: Hoe gaat het op Schiermonnikoog**

Overzicht van afwijkingen van Schiermonnikoog op de nota's van Noordoost Fryslân

Per beleidsplan wordt gesproken waar Schiermonnikoog het anders doet. In de nota over de Participatiewet (bijlage 4) zijn geen afwijkingen vastgesteld die hier genoemd moeten worden.

U zou de volgende pagina's kunnen toevoegen aan de beleidsplannen, als een inlegger, zodat u de informatie bij elkaar hebt.

Hoe gaat het op Schiermonnikoog, anders dan in de nota staat vermeld:

**Nota: Beleidsplan decentralisaties sociaal domein 2015-2016 (bijlage 2)**

- Hfd. 1. *Beslispunten:*  
*De Colleges stellen tevens het volgende vast:*
- *Het Deelbeleidsplan Jeugd en daarmee richting geven aan de verdere voorbereiding op de invoering van de Jeugdwet.*
  - *Het Deelbeleidsplan Wmo en daarmee richting geven aan de verdere voorbereiding op de invoering van de Wmo.*
  - *Het Deelbeleidsplan Participatiewet en daarmee richting geven aan de verdere voorbereiding op de invoering van de Participatiewet.*
- Hfd. 2. Beheerst:  
Wat betreft het sociaal noodfonds moet nog over gesproken worden door de gemeenten. Uiteindelijk beslissen de colleges zelf.
- Hfd. 3 Gemeente Schiermonnikoog moet nog de notitie gebiedsteam vaststellen. Vervolgens wordt deze ter informatie aan de raad voorgelegd. Werkwijze van het gebiedsteam is op hoofdlijnen gebaseerd op de uitgangspunten zoals vermeld in deze notitie.  
Als de notitie is vastgesteld kan de uitwerking in een werkplan worden gezet.
- Hfd. 3. 3.2 Pag. 17  
Wat betreft de methodiek is dit nog een vraagstuk, dat op Schiermonnikoog verder zal worden uitgezocht maar wel binnen de taken van het gebiedsteam gaat vallen
- Beslispunt 1:*
- *Doel en taken gebiedsteams vast te stellen*
  - *Werkwijze gebiedsteams vast te stellen:*
  - *Afbakening en integrale aanpak*
  - *Toegangsfunctie tot de specialistische jeugdhulp en maatwerkvoorzieningen*
  - *Handhaven status quo ten aanzien van beschikking, bezwaar en beroep (namelijk beleggen bij Juridische Zaken).*
- Hfd. 3. Pag. 19  
Er wordt hier gesproken over wijkanalyses voor Schiermonnikoog spreken wij hier over Dorp-analyses
- Beslispunt 2:*
- *Vaststellen van de organisatie gebiedsteams voor de korte en lange termijn/organisatorisch kader*
  - *Vaststelling van de samenstelling gebiedsteams*

#### Hfd. 4.1

##### Budgettair kader

Voor een kleinere gemeente als Schiermonnikoog kunnen de percentages zoals vermeld in dit hoofdstuk anders uitvallen door dan voor de grotere gemeenten. Dit heeft met de beschikbare budgetten te maken. Deze zijn door Schiermonnikoog in eerste instantie overgenomen maar aan de hand van de realiteit moeten deze worden aangepast waar nodig.

Ook hier wordt gesproken over een Noodfonds maar ook dit zal op Schiermonnikoog op een andere wijze worden ingevuld.

##### Pag. 25

##### Bestaande subsidies:

Hier gaat het om provinciale afspraken (RTA) om het op deze manier een kanteling in de werkzaamheden te creëren.

Voor Schiermonnikoog wordt er in de eigen situatie gekeken of dit reëel is en of het anders moet. Op Schiermonnikoog geldt dat de maatschappelijk werker er enkele taken bij zal gaan krijgen binnen het gebiedsteam.

#### Hfd. 5.

##### Pag. 34

##### Algemene voorzieningen

Hier zal Schiermonnikoog een verordening op moeten stellen die bij de Schiermonnikoogse situatie past.

##### Pag. 36

Beslispunt 6. Gemeente Schiermonnikoog zal gebruik maken van genoemde uitgangspunten maar zal hierbij heel scherp zijn op het moment dat het instrument niet voldoet of te massaal is over zal gaan tot lokale dataverzameling.

Dit hoofdstuk wordt ook nog verder uitgezocht door een provinciale werkgroep die zich bezighoudt met Toegang en de privacy

Hoe gaat het op Schiermonnikoog, anders dan in de nota staat vermeld:

**Nota: Beleidsplan Jeugdwet (bijlage 3)**

Hfd. 3.3 pag. 15  
Op Schiermonnikoog is het CJG en Wmo loket al geïntegreerd en functioneert al binnen het gebiedsteam. Hiermee loopt Schiermonnikoog vooruit op de troepen in Noordoost. Schiermonnikoog beschikt al lange tijd over een gebiedsteam.

Hfd. 3.3 pag. 17  
Zelfregie: Hiervoor moet gemeente Schiermonnikoog haar eigen verordening op gaan stellen over de toeleiding naar specialistische zorg. Is ook al aandacht voor binnen het gebiedsteam.

De toegang waar het gaat om jeugd is vooral ook in de werkwijze van het gebiedsteam vastgelegd. De notitie gebiedsteam Schiermonnikoog is leidend en kan deze nota als leidraad worden gebruikt.

Hfd. 3.7 Moet nog worden afgestemd met de afdeling onderwijs binnen de gemeente Schiermonnikoog of dit overeenkomt met de gemaakte afspraken passend onderwijs in de regio.

Pag. 39 Punt 1.  
Op Schiermonnikoog is het de bedoeling om na vaststelling van de notitie gebiedsteam om in overleg te gaan tussen gemeente/gebiedsteam en de huisarts. Dit in het brede spectrum van zorg 0-100

Hoe gaat het op Schiermonnikoog, anders dan in de nota staat vermeld:

**Nota: Beleidsplan Wmo (bijlage 5)**

- Hfd. 2.2 Inloopfunctie:  
Deze laagdrempelige voorziening zal door het gebiedsteam op Schiermonnikoog worden opgepakt en uitgevoerd met inschakeling GGZ waar nodig.
- Hfd. 5.2 Hier wordt gesproken over de dagbesteding in de wijk maar hier lezen voor Schiermonnikoog : Dorp
- Hfd. 5.3 Financiële tegemoetkoming via de Wmo:  
Op Schiermonnikoog wordt hier op dit moment over gesproken en zal in de nieuwe verordening aandacht voor moeten komen. Daarnaast is er op Schiermonnikoog de mogelijk om ook gebruik te maken van de HH2  
Hier wordt ook gekeken naar de landelijke richtlijnen.
- Compensatie via de bijzondere bijstand:
- Aansluiten bij een bestaande voorziening en niet een apart systeem op gaan zetten, inclusief uitvoering, administratie, etc.
  - Moet aansluiten bij het regulier/wettelijk
  - Schiermonnikoog gaat letten op precedent werking bij de algemene voorzieningen.
  - Vasthouden aan het rijksbeleid

Hoe gaat het op Schiermonnikoog, anders dan in de nota staat vermeld:

***Nota: Beleidsplan Participatie (bijlage 6)***

De algemene opmerking die kan worden gemaakt is dat het gebiedsteam op Schiermonnikoog een belangrijke rol krijgt in de ontwikkelingen bij de participatie.