

Onderwerp: Notitie Gebiedsgericht werken op Schiermonnikoog.

Schiermonnikoog, 4 december 2014

Aan de Gemeenteraad

Per 2015 krijgen gemeenten meer taken en verantwoordelijkheden die van belang zijn voor de directe leefwereld van mensen. Het gaat om grote wijzigingen in het sociaal domein. De Jeugdzorg gaat van de provincies naar de gemeenten. Verschillende taken van de AWBZ verschuiven naar de Wmo en er komen veranderingen op het terrein van Participatie en Passend Onderwijs.

De drie transities (Jeugdzorg, AWBZ/Wmo en invoering Participatiewet) hebben een grote overlap in doelgroep en een sterke overeenkomst in doelstellingen. Beoogde doelen zijn het stelsel te vereenvoudigen, de effectiviteit van de ondersteuning te verbeteren en hulp te realiseren met minder middelen. De gemeenten krijgen door deze transities een bijzondere kans een nieuw ontschot stelsel van maatschappelijke ondersteuning in te richten voor leefgebieden van de burger en om aan een nieuwe structuur te bouwen binnen het sociaal domein. De vorming van een gebiedsteam, is een antwoord om dit te realiseren. Een gebiedsteam is een samenwerkingsverband/netwerk van alle professionals die in een gebied werkzaam zijn op het terrein van het sociaal domein.

Het college van burgemeester en wethouders van Schiermonnikoog heeft eind 2013 ingestemd met de ontwikkeling van een nieuwe werkwijze¹, die leidt tot:

- kostenverlaging, waardoor taken binnen de beschikbare budgetten kunnen worden uitgevoerd;
- vergroting van het zelf-organiserend en zelf-oplossend vermogen van de burger en zijn sociale omgeving;
- beperking van het beroep op (dure) professionele en specialistische hulp (vernieuwen werkwijze, inzet op preventie en ontkooking);
- een vangnet voor kwetsbare burgers die zich niet zelf kunnen redden.

Verondersteld wordt dat ongeveer 80% van de burgers zichzelf prima kan redden en dat de resterende 20% met een hulpvraag bij de gemeente komt. Daarvan komt ongeveer slechts 5% met een verzoek om specialistische ondersteuning.

Gebiedsgericht werken is een proces van structurele samenwerking tussen de gemeente en haar partners op Schiermonnikoog, voor die producten en/of diensten die het individuele belang en de eenvoudige hulpvraag overstijgen en waarvoor een gebiedsgerichte aanpak een meerwaarde heeft, gebaseerd op de bestaande netwerken en contacten. Het Gebiedsgericht werken op Schiermonnikoog is een ontwikkeltraject dat in nauw overleg met de direct betrokkenen verder handen en voeten moet krijgen. Werkende weg kunnen zaken in deze notitie en de bijlagen dan ook worden aangepast.

¹ Zie 'Samen leven, zorg voor elkaar' Kadernota Noordoost Fryslân: de ontwikkelopgaven voor de transitie Jeugdzorg, AWBZ/Wmo en Participatiewet nader uitgewerkt.

In deze notitie komen de volgende onderwerpen aan bod: de (algemene) visie, de toegang/integrale aanpak op het juiste niveau, de definities, het gebiedsteam op Schiermonnikoog, gebiedsgericht werken op Schiermonnikoog, uitgangspunten, functies, taken, samenstelling, aansturing en werkwijze van het gebiedsteam op Schiermonnikoog.

Wij stellen u voor de notitie Gebiedsgericht werken op Schiermonnikoog vast te stellen.

Burgemeester en wethouders van de gemeente Schiermonnikoog,
de secretaris, de burgemeester,

B. Boelens

J. Stellinga