

Onderwerp: Kadernota Wmo-transities

Schiermonnikoog, 5 december 2013

Aan de Gemeenteraad

Door de navigator WMO-transities van de gemeenten in Noordoost Friesland is een kadernota opgesteld, waarin de implementatie van de verschillende veranderingen op het terrein van de WMO(-transities) wordt beschreven. Deze implementatie vraagt om verschillende keuzes, die door de raad moeten worden gemaakt.

Het gevolg van het vaststellen van de kadernota door de verschillende raden is, dat in de hele regio dezelfde uitgangspunten gelden bij de uitvoering van het WMO-beleid.

Beleidsuitgangspunten

De veranderingen binnen het breed sociale domein vragen om een hervorming van ons huidige beleid op de terreinen Werk, Inkomen, Zorg, Wmo, Jeugdzorg, AWBZ en Passend onderwijs. Onze kernboodschap is dat iedere inwoner in Noordoost Fryslân volop meedoet in de samenleving. Een kernboodschap die wij eind 2012 ook hebben neergelegd in het beleidsplan 'Samen Sterk – Wmo beleidsvisie 2013 – 2016'.

De volgende visie is in de kadernota geformuleerd:

1. Ontzorgen, ondersteunen en versterken eigen kracht burgers.
2. Ondersteuning in de buurt.
3. Eén huishouden, één plan en één regisseur, en zo mogelijk één budget.
4. Gebiedsgerichte sturing.

Het is de bedoeling, dat met de herziening van de sociale infrastructuur en de samenwerking tussen de vier plus twee gemeenten maatschappelijke effecten wordt bereikt. De volgende ambities kenmerken een krachtig sociaal domein voor Noordoost Fryslân, inclusief Ameland en Schiermonnikoog :

1. Inwoners kunnen zo lang mogelijk zelfstandig in de samenleving functioneren en participeren met inzet van informele en formele netwerken (inclusieve samenleving).
2. Inwoners kunnen zich in voldoende mate ontwikkelen en ontplooien en daarmee een maatschappelijk sterke positie bereiken (sociale en maatschappelijke stijging).
3. Inwoners voelen zich actief betrokken bij de samenleving en willen zich zo nodig inzetten voor anderen (versterken en mobiliseren van de eigen kracht).
4. Op gebiedsniveau is er goede sociale samenhang en een veilig en gezond leef- en opgroeiklimaat.

De doelstellingen die we daarbij hanteren zijn:

- Versterken van het zelf oplossend vermogen van de inwoners (0^e lijn) voor:
 - o het vinden van een baan (Participatiewet);
 - o het opvoeden van kinderen (Zorg voor de Jeugd);
 - o zelfredzaamheid en regie (Wmo);
- Versterken van de 1^e lijn, mede door ondersteuning van 2^e lijn.
- Terugdringen van de inzet van 2^e lijnszorg.
- Daar waar nodig, en mogelijk, één gezin, één plan, één regisseur en één budget.

Financiën

Het budget dat gemoeid gaat met de drie decentralisaties wordt in de 'mei-circulaire' 2014 definitief bekend gemaakt. Dat budget voeren wij vervolgens op in de primitieve gemeentebegroting 2015. Wij doen dat in overeenstemming met het standpunt van de gemeenteraad volgens het principe 'wat er aan budget voor het breed sociale domein binnenkomt ook hiervoor kan worden bestemd'.

Wij ontvangen inmiddels van het Rijk voor de transities Jeugdzorg en AWBZ/Wmo in 2013 en 2014 bijdragen in de invoeringskosten. De bijdragen in de invoeringskosten die wij op deze beide dossiers in 2013 niet uitgeven worden via budgetoverheveling gereserveerd voor 2014. Wij verwachten namelijk in 2014 beduidend meer uitgaven te hebben door onder meer het wijzigen van de uitvoeringsstructuur, het ontwikkelen van pilots 'gebiedsgericht werken' en de inhuur van externe deskundigheid.

Communicatie

Binnen de projectstructuur is een werkgroep Communicatie. Deze werkgroep adviseert het kernteam waarin iedere gemeente met specifieke deskundigheid op de voornoemde dossiers zitting heeft.

Een communicatieplan (intern/extern) is in voorbereiding en wordt samen met het nog op te stellen uitvoeringsprogramma 3D-PO aan de colleges ter besluitvorming voorgelegd.

Gemeenteraden, portefeuillehouders, directeuren/gemeentesecretarissen en het management zijn en worden geïnformeerd en betrokken bij deze omvangrijke opgave.

Burgemeester en wethouders van de gemeente Schiermonnikoog,
de secretaris, de burgemeester,

B. Boelens

J. Stellinga