

De raad van de gemeente Schiermonnikoog;

Gelet op artikel 8, eerste lid, onderdelen c en d, en de artikelen 30 en 36 van de Wet werk en bijstand;

Overwegende dat de AOW-leeftijd met ingang van 1 januari 2013 verhoogd wordt;

gelezen het voorstel van burgemeester en wethouders van 15 november 2012;

B E S L U I T:

Vast te stellen de navolgende

Wijzigingsverordening Toeslagenverordening WWB Schiermonnikoog in verband met verhoging van de AOW-leeftijd

Artikel I – Wijziging van de Toeslagenverordening

De Toeslagenverordening WWB 2012 Schiermonnikoog wordt als volgt gewijzigd:

A

In artikel 2, eerste lid wordt '65 jaar' iedere keer vervangen door 'de pensioengerechtigde leeftijd'.

B

In artikel 4, eerste lid wordt '65 jaar' keer vervangen door 'de pensioengerechtigde leeftijd'.

Artikel II – Wijziging van de verordening Langdurigheidstoeslag

De Verordening Langdurigheidstoeslag WWB gemeente Schiermonnikoog 2009 wordt als volgt gewijzigd:

A

In artikel 3, tweede lid wordt '65 jaar' vervangen door 'de pensioengerechtigde leeftijd'.

Artikel III – Ingangsdatum

Deze wijzigingsverordening treedt in werking op 1 januari 2013.

Aldus besloten in de openbare vergadering van 27 november 2012

, voorzitter (S. Stellinga)

, griffier (S.T. van der Zwaag)

Algemene toelichting

Vanaf 1 januari 2013 wordt de AOW-leeftijd stapsgewijs verhoogd van 65 jaar naar 66 jaar in 2019 en 67 jaar in 2023 (Stb. 2012, 328). De Wet werk en bijstand (WWB) kent bijstandsnormen voor personen jonger dan 65 jaar en voor personen van 65 jaar en ouder. In verband met de verhoging van de AOW-leeftijd wordt ook de WWB daarom met ingang van 1 januari 2013 aangepast (Stb. 2012, 361). In alle bepalingen waarin het gaat om personen van 65 jaar en ouder wordt dan gesproken over de pensioengerechtigde leeftijd: de leeftijd bedoeld in artikel 7a, eerste lid AOW. In de Toeslagenverordening en de verordening Langdurigheidstoelage is onder andere bepaald dat de bepalingen van die verordening uitsluitend van toepassing zijn op personen jonger zijn dan 65 jaar. In deze verordeningen moeten alle referenties naar de 65-jarige leeftijd dan ook vervangen worden door de pensioengerechtigde leeftijd.