

Onderwerp: Arbeidsmarkt en leeftijdsbewust
personeelsbeleid

Schiermonnikoog, 3 december 2009

Aan de Gemeenteraad

Voorstel

Voorgesteld wordt:

- in te stemmen met het plan van aanpak voor het project leeftijdsbewust personeelsbeleid;
- in te stemmen met het bedrag dat in de begroting 2010 is gereserveerd voor leeftijdsbewust personeelsbeleid.

Toelichting

De vergrijzing en de te verwachten uitstroom van personeel leiden tussen 2011 en 2013 tot concrete problemen als twee beleidsmedewerkers gebruik *kunnen* maken van het ABP keuzepensioen.

Niet alleen de praktische invulling van deze twee functies, maar ook het bredere arbeidsmarktvraagstuk (en de te verwachten uitstroom van kennis en kunde) vraagt de komende jaren een gedegen aanpak van het personeelsbeleid.

De vraag "hoe verhoudt de beschikbare formatie zich tot de huidige en toekomstige taken" wordt prangend en het is zaak om de toekomstige invulling van de huidige beleidsfuncties goed tegen het licht te houden. Welke bezetting vragen de beleidsprogramma's (kwalitatief en kwantitatief) over drie jaar? Wat kunnen we zelf doen? Wat kan het samenwerkingsverband voor ons betekenen?

We bevinden ons nog midden in tal van ontwikkelingen en het is te vroeg om daar op dit moment keuzes in te maken. Anderzijds vragen de nieuwe projecten (zoals het klantencontactcentrum, EGEM-i realisatieplan en duurzaamheid) en uitvoering van het Collegeprogramma nu al extra tijd. Het voorstel is om alle ontwikkelingen te inventariseren en vanaf 2010 extra te investeren in formatie, resultaatgerichte aansturing van de organisatie en duurzame kwaliteit van de personeelsbezetting.

Wij zijn voornemens om te investeren in:

- versterking van formatie;
- versterking van resultaatgerichte aansturing van organisatie;
- vergroten van inzetbaarheid en kwaliteit;
- investeren in opleiding en scholing en benutten van talent.

Met behulp van de volgende maatregelen:

- een tijdelijke uitbreiding van de formatie te realiseren en deze direct te verbinden aan de drie programma's;
- te investeren in verdere ontwikkeling van het personeelsbeleid en resultaatgerichtheid;
- leer-werktrajecten beschikbaar te stellen voor instromers van het eiland.

Het volledige plan van aanpak met daarin de achtergrond en de noodzaak voor de investeringen en de voorgenomen maatregelen ligt voor u ter inzage. Voor het uitvoeren van flankerend beleid is een subsidie-aanvraag gedaan bij het A en O fonds voor een bijdrage in 50% van de kosten. Mocht deze aanvraag niet worden gehonoreerd dan zullen we komen met een heroverweging van het flankerend beleid, passend binnen het hier gepresenteerde financiële kader.

Belangrijkste onderdelen van het voorstel zijn het beschikbaar stellen van extra formatie voor:

- 2 x twee jaar (20 uur per week 2010 / 2011)
- 1x 1 jaar (20 uur per week in 2012)
- daarnaast zijn er kosten gemoeid met het investeren in opleidingen

De kosten voor dit project, zijn als volgt verwerkt in de begroting van 2010:

Totale meerkosten:

2010: 68.105 (totale kosten minus subsidies)

2011: 64.105 (totale kosten minus subsidies)

2012: 20.000 (2 jaar lang 25.000 voor extra mensen die meelopen en ingewerkt worden. Dit bedrag vervalt dus in 2012)

2013: -/-10.000 (omdat nieuwe mensen niet in topschaal zitten is er naar verwachting een voordeel op salariskosten)

Burgemeester en wethouders van de gemeente Schiermonnikoog,
de secretaris, de burgemeester,

S. Stamhuis.

L.K. Swart.